
Plan operațional

Anul universitar 2020-2021

I. Dispoziții generale:

Conform Regulamentului *misiunea* CEOC Partium este:

- a) *managementul și cultivarea talentelor*, adică identificarea, selecția și sprijinirea studenților talentați pe parcursul și după terminarea studiilor universitare prin burse, programe speciale, proiecte, cercuri studențești, colegii universitare de excelență, conferințe și sesiuni de comunicări etc.
- b) *consilierea și orientarea carierei* pe tot parcursul vieții, care se referă la totalitatea serviciilor și activităților care ajută elevii din anii terminali, studenții, absolvenții să facă alegeri în sfera educațională, de formare sau muncă și să își gestioneze cariera; Personalul CEOC Partium sprijină studenții cu servicii complexe în timpul și după studiile efectuate.

În concordanță cu misiunea definită CEOC Partium are următoarele *obiective fundamentale*:

- a) oferirea de noi oportunități de angajare a tinerilor din sistemul educațional, prin activități de consiliere și orientare în carieră (consiliere și orientare în carieră)
- b) identificare și sprijinirea prin diverse burse, programe și activități a tinerilor talentați (managementul și cultivarea talentelor)

Activitatea celor două subunități ale CEOC Partium se definește prin următoarele *obiective specifice*:

(1) Consiliere și orientare în carieră:

- a) orientarea și consilierea elevilor/studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;
- b) reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c) facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;
- d) creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite.

(2) Managementul și cultivarea talentelor:

- a) identificarea, sprijinirea materială și profesională, respectiv motivarea studenților talentați pe parcursul și chiar după desfășurarea studiilor universitare la Universitatea Creștină Partium;
- b) sprijinirea elevilor înzestrați și talentați din anii terminali de liceu;
- c) coordonarea, supravegherea, monitorizarea programelor, evenimentelor și activităților legate de managementul și cultivarea talentelor în cadrul Universității Creștine Partium;
- d) coordonarea și supravegherea unităților destinate managementul talentelor, precum colegii de excelență, cercurile științifice ale studenților etc.

Domeniul strategic	Obiective fundamentale	Obiective specifice	Acțiuni	Indicatori	Responsabil/termen	Evaluare
Îmbunătățirea relațiilor universitate - licee	Îmbunătățirea tuturor parametrilor organizatorici și funcționali al CEOC Partium în vederea relaționării cu instituțiile de învățământ din regiune	Asigurarea informării elevilor și studenților asupra carierei de student și consilierea elevilor privind planificarea traseului de învățământ	Lansarea campaniei de informare cu privire la diferitele programe și cicluri de studii universitare oferite de UCP	Mobilier și echipamente IT achiziționate	Șef birou Carieră Șef birou Excelență PERMANENT	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
			Lansarea campaniei de consilierea profesională a elevilor	Elaborare chestionar general la nivel de UCP privind evaluarea mediului de învățare Introducerea CEOC Partium în procesul de evaluare	Șef birou Carieră Șef birou Excelență PERMANENT	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
			Consiliere educațională și vocațională;	Workshop tematic organizat pentru cadre didactice din cadrul UCP Întâlniri tematice pentru studenți	Șef birou Carieră Șef birou Excelență PERMANENT	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
			Consiliere și evaluare psihologică	Studenți consiliați	Psiholog CEOC Partium	Raport anual supus aprobării Senatului UCP

					PERMANENT	
			Consiliere în carieră	Workshop tematic organizat pentru cadre didactice din cadrul UCP Întâlniri tematice pentru studenți	Șef birou Carieră Șef birou Excelență	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
Alumni UCP	Îmbunătățirea tuturor parametrilor în vederea introducerii activității Alumni în circuitul instituțional		Organizarea și implementarea unei campanii de conștientizarea absolvenților UCP în vederea înscrierii în baza de date Alumni UCP Elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii	Materiale și portofolii elaborate Materiale standarde cumpărate	Șef birou Carieră Șef birou Excelență	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
Consiliere și orientare în carieră	Funcționarea și implementarea sistemelor de consiliere și orientare în carieră în cadrul UCP	Orientarea și consilierea elevilor/studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod	Activități destinate studenților cu dificultăți în procesul de învățare, a studenților netraditionali sau a celor proveniți din	Workshopuri și activități de catch-up organizate pentru studenții UCP	Șef birou Carieră Șef birou Excelență	Raport anual supus aprobării Senatului UCP

		optim propriul traseu educațional	zone dezavantajate		PERMANENT	
			Programe internship Program voluntariat Extinderea rețelei de parteneriate ale UCP	Studenți participanți la internship Studenți participanți în voluntariat	Șef birou Carieră Șef birou Excelență	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
			Implementarea sistemului de urmărirea traseului profesional și inserția pe piața muncii al absolvenților	Chestionare elaborate Sistem IT definit Atestat UCP privind prelucrarea datelor personale și GDPR	Șef birou Carieră Șef birou Excelență responsabil IT	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
			Elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii educaționale, vocaționale	Materiale elaborate: pliante, broșuri, teste	Șef birou Carieră Șef birou Excelență Responsabil PR la nivel UCP	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
					PERMANENT	

		Reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar	Sesiuni de informare privind oportunitățile educaționale din cadrul UPIT și oportunitățile profesionale existente pe piața muncii în domeniile de studiu absolvite	Workshopuri organizate pentru studenții UCP Workshopuri organizate pentru potențiali studenți Participare la ziua Porților Deschise în cadrul UCP	Șef birou Carieră Șef birou Excelență Responsabil PR la nivel UCP PERMANENT	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
		Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii	Program mentorat Activitatea colegiilor de excelență	Studenți mentorați Activități în intermediul colegiului talentelor Partium	Șef birou Carieră Șef birou Excelență Responsabili ale colegiilor de excelență la nivel de departament PERMANENT	Raport anual supus aprobării Senatului UCP
Managementul și cultivarea talentelor	Implementarea sistemelor de managementul și cultivarea talentelor	Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile	Program mentorat Activitatea colegiilor de excelență	Studenți mentorați Activități în intermediul colegiului talentelor Partium	Șef birou Carieră Șef birou Excelență Responsabili ale colegiilor de excelență la nivel de departament	Raport anual supus aprobării Senatului UCP

		și provocările reale ale pieței muncii			PERMANENT	
--	--	---	--	--	-----------	--

Întocmit,

dr. Pásztor Rita, șef birou, Birou de Carieră

dr. Gál Katalin, șef birou, Birou de Excelență, coordonator CEOC Partium